

安徽省怀宁县教育局

怀教函〔2023〕3号

对县第十八届人民代表大会第二次会议 第45号建议的答复

程启进、王娟、王朝阳、产校军、董运中、王一佳、李峰、柳伟侠、陈荣花、韩久芳代表：

您提出的关于改进和完善怀宁县普通高中教师招聘工作的建议案收悉，现答复如下：

我县历来高度重视教师队伍建设工作。近年来，为不断优化我县普通高中教师队伍年龄结构和知识结构，着力提升我县普通高中办学水平，更好适应高考综合改革和普通高中育人方式变革，我县简化程序，通过采取校园招聘、面向高校公开招聘新任教师、县外调入等方式补充高中紧缺学科师资。近4年，我县共引进高校应届毕业生48名，其中硕士研究生占60%以上。2023年，我县三所省示范高中继续面向高校招聘新教师20名。同时，对具有我县户籍在外地工作的高中教师申请调入我县，根据紧缺学科需要，积极予以接纳。

2023 年，县教育局组织“三名工程”人员以专题讲座、课例展示、教研沙龙、共读共写等方式开展“教育教学大讲堂”系列活动，活动坚持聚焦学校与班级管理经验总结、教育思想凝练、教学风格形成、教学模式创新等内容，引领广大教师转变教育教学观念，促进专业成长，全面提高办学水平，从而构建起教师梯级培育机制，为推进教育教学改革，全面实施素质教育，创建教育强县提供坚实的人才保障和智力支撑。截至目前，系列活动已经开展三期，其中两期涉及高中学段。2 月 19 日，邀请省特级教师、正高级教师、太湖中学原副校长李昭平作专题讲座，各普通高中全体行政人员、班主任、学科组长、2023 届高三全体教师及市、县“三名工程”人员等 230 余人参加了活动。

下一步，为更好吸引高层次人才来我县高中任教，促进我县普通高中高质量发展，我县将认真贯彻落实《安徽省教育厅等九部门关于印发〈安徽省“十四五”县域普通高中发展提升行动计划〉的通知》精神，切实加强县域普通高中师资队伍建设，不断提升学校教师队伍管理水平，促进优秀人才合理流动，防止县中优秀人才流失；不断完善教师补充机制，通过校园招聘、事业单位公开招聘、县外调入等方式，加大高中新任教师补充力度，优化教师资源配置；充分发挥市县“名教师、名班主任、名校长”的示范、引领作用，扎实开展教师培训，提升教师政治理论、业务水平，促进教师终身学习和专业发展；根据教辅工作需要，开

展富余学科教师转岗培训，加强教辅岗位业务培训；建立健全县中教师待遇保障和激励机制，切实增强教师职业吸引力和荣誉感，努力建设一支数量充足、结构合理、素质优良、相对稳定的教师队伍。感谢您对我县教育工作的支持和关心！

